

VERBALE ASSEMBLEA CONSIGLIO DIRETTIVO ASD JUDOLIMPIC PERUGIA

Il giorno 26 Agosto 2024, alle ore 21,00, in Perugia frazione San Sisto, presso il Palazzetto dello Sport, si riunisce il Direttivo della ASD Judolimpic Perugia per discutere i seguenti ODG, in materia di Safeguarding Policy:

- 1) DISCUSSIONE ED APPROVAZIONE M.O.C., MODELLO ORGANIZZATIVO E DI CONTROLLO DELL'ATTIVITA' SPORTIVA
- 2) DISCUSSIONE ED APPROVAZIONE CODICE DI CONDOTTA
- 3) VARIE ED EVENTUALI

Sono presenti:

- Giovanni Bagnetti- Presidente
- Riccardo Basili- v.Presidente
- Carolina Bondoni- consigliere
- Giovanna De Rosa- consigliere
- Emanuele Ferraresi- consigliere
- Elisa Mazzetti- consigliere
- Roberto Ruggetti- consigliere

Ore 21,15, il Presidente Bagnetti dichiara aperta la sessione, chiede a Basili Riccardo di assumere la carica di membro verbalizzante, che accetta.

Si procede ad affrontare il primo ODG, discussione ed approvazione MOC, il Presidente Bagnetti spiega i nuovi adempimenti che le ASD devono affrontare in materia di Safeguarding Policy, spiegando le varie voci che compongono il MOC.

Discussione

Dopo alcune delucidazioni in merito, il Presidente Bagnetti propone al Consiglio di mettere ai voti per alzata di mano l'approvazione della bozza del MOC., il Consiglio accetta.

Votazione unanime, nessuno astenuto, nessuno contrario, il Consiglio approva.

Il Presidente Bagnetti passa al secondo O.D.G., discussione ed approvazione Codice di Condotta, altro adempimento in merito alla Safeguarding Policy, spiegando le varie voci che lo compongono.

Discussione.

Il Presidente Bagnetti anche per l'approvazione del Codice di Condotta propone di mettere ai voti per alzata di mano, il Consiglio accetta.

Votazione unanime, nessuno astenuto, nessuno contrario, il Consiglio approva.

Il Presidente Bagnetti spiega che sia il Moc che il Codice di Condotta andranno comunicati, nei canali dedicati, alla Federazione e/o Ente di Promozione Sportiva a cui la ASD è affiliata, ricordando anche la necessità che entro il 31 Dicembre 2024 è necessario nominare un responsabile per le politiche di Safeguarding, contro abusi, discriminazioni e violenze.

Ore 22,30, non avendo altri argomenti di discussione, il Presidente dichiara chiusa la riunione

Il presente Verbale si compone di n.2 pagine

Si allegano al Verbale:

- copia del MOC
- copia del Codice di Condotta

San Sisto, 26 Agosto 2024

il Presidente
Giovanni bagnetti



il verbalizzante
Riccardo Basili



ASD JUDOLIMPIC PERUGIA
CODICE DI CONDOTTA A TUTELA DEI MINORI E PER LA PREVENZIONE DELLE
MOLESTIE, DELLA VIOLENZA DI GENERE E DI OGNI ALTRA CONDIZIONE DI
DISCRIMINAZIONE

I destinatari del presente Codice di condotta sono gli Istruttori, i Tecnici, i Dirigenti, i Collaboratori a qualsiasi titolo, livello e qualifica, i lavoratori ed i volontari.

I soggetti sopra indicati sono responsabili della crescita dei giovani allievi e tesserati nonché della creazione di un ambiente positivo, sicuro e stimolante per la pratica Sportiva. A tal fine, sono chiamati a dare il buon esempio e ad essere un modello per gli allievi affiliati alla **ASD JUDOLIMPIC PERUGIA**. Tutti i soggetti sopra indicati, che hanno un contatto diretto con allievi e tesserati minorenni, sono obbligati a rispettare il Codice di Condotta, che accettano integralmente dopo averne preso visione. Ogni presunta violazione del Codice di Condotta deve essere segnalata al Responsabile Safeguarding nominato dalla **ASD JUDOLIMPIC PERUGIA** e verificata secondo quanto stabilito dal Modello Organizzativo e di Controllo dell'attività Sportiva. Le misure e le sanzioni poste in essere potranno andare dall'ammonizione verbale fino alla cessazione della collaborazione.

La **ASD JUDOLIMPIC PERUGIA** si impegna a garantire un ambiente sicuro, rispettoso e inclusivo per tutti i tesserati, inclusi i minori e gli adulti vulnerabili. Il seguente Codice di Condotta stabilisce le aspettative e le responsabilità per tutti coloro che sono coinvolti nelle attività della **ASD JUDOLIMPIC PERUGIA**.

1. Nessuno escluso:

- Rispettiamo la dignità e l'integrità di tutte le persone coinvolte nelle attività sportive della **ASD JUDOLIMPIC PERUGIA**, senza discriminazioni di alcun genere.
- Trattiamo tutti con cortesia, gentilezza e rispetto, evitando linguaggio offensivo, comportamenti intimidatori o abusivi.
- Creiamo attività tese a promuovere l'inclusione attraverso lo Sport.

2. Sensibilizzazione, Sicurezza e Benessere:

- Garantiamo a tutti i soggetti che operano nella **ASD JUDOLIMPIC PERUGIA** di avere ben chiari i concetti di abuso, molestia, violenza di genere o discriminazione per ragioni di Etnia, Religione, Convinzioni Personali, Disabilità, Età o Orientamento Sessuale.
- Mettiamo al primo posto la sicurezza e il benessere di tutti i tesserati, specie se minori, adottando misure appropriate per prevenire abusi, molestie o qualsiasi forma di danno.
- Rispettiamo i diritti e le opinioni degli altri, fornendo un ambiente in cui ci si senta liberi di esprimere preoccupazioni o segnalare comportamenti inappropriati.

3. Comportamenti non verbali:

- Chiediamo a tutti i lavoratori sportivi e volontari della **ASD JUDOLIMPIC PERUGIA** di tenere comportamenti professionali ed appropriati ed inoltre, in tutte le interazioni con i tesserati, di evitare qualsiasi forma di contatto fisico inappropriato.
- Garantiamo che tutti i comportamenti inappropriati siano tempestivamente interrotti e che si propenda immediatamente verso comportamenti trasparenti e rispettosi.

4. Informazioni, Comunicazioni e Privacy:

- Informiamo tutti i tesserati circa i contatti del Responsabile Safeguarding nominato dalla **ASD JUDOLIMPIC PERUGIA**, nonché circa l'indirizzo mail del Safeguarding Office istituito a livello Nazionale della Federazione Sportiva e/o EPS e/o APS affiliata.
- Comuniciamo in modo chiaro, aperto e rispettoso con i partecipanti, genitori, colleghi ed in generale con tutti i tesserati della **ASD JUDOLIMPIC PERUGIA** fornendo, altresì, copia del Codice di Condotta, nonché il modulo di segnalazione.
- Rispettiamo la Privacy dei tesserati coinvolti e garantiamo la riservatezza delle informazioni personali o sensibili acquisite.

5. Formazione:

- Partecipiamo a programmi di formazione e sensibilizzazione sulla tutela Safeguarding per acquisire competenze e conoscenze necessarie per prevenire e rispondere agli abusi.
- Riconosciamo il nostro ruolo e la nostra responsabilità nel proteggere i tesserati e segnalare qualsiasi preoccupazione o sospetto di abuso al Responsabile Safeguarding nominato dalla **ASD JUDOLIMPIC PERUGIA**

Tutti i soggetti destinatari del presente Codice di Condotta si impegnano a:

- rispettare e tutelare i diritti, la dignità e il valore di tutti i tesserati coinvolti, indipendentemente dalla loro Età, Razza, Colore della pelle, Origine Etnica, Nazionale o Sociale, Sesso, Disabilità, Lingua, Religione, Opinione Politica, Stato Sociale, Orientamento Sessuale o qualsiasi altra ragione. All'Istruttore Tecnico, lavoratore o volontario, si richiede un comportamento civile e antidiscriminatorio teso a non ignorare, facilitare o anche collaborare tacitamente in attività che implicano un'ingiusta discriminazione nei confronti dei tesserati;
- attenersi alle regole in tutte le fasi delle attività;
- incoraggiare e promuovere il Fair Play, la disciplina, la correttezza, e lo spirito di collaborazione;
- non assumere o tollerare comportamenti o linguaggi offensivi nei confronti degli atleti, genitori, direttori di gara, membri dello staff o qualsiasi altro soggetto coinvolto nelle attività; non tollerare o partecipare a comportamenti dei minori che siano illegali, o abusivi o che mettano a rischio la loro sicurezza fisica e/o mentale;
- sostenere e applaudire sempre gli sforzi dei giovani atleti e valorizzarli a prescindere dai risultati sul campo, promuovendo la cultura del lavoro e del divertimento;
- trasmettere serenità, entusiasmo e passione;
- educare al rispetto, all'impegno e alla collaborazione;
- aggiornarsi costantemente sulle conoscenze necessarie per adempiere al meglio alle mansioni assegnate e sul tema della tutela dei minori;
- rispettare il Modello Organizzativo e di Controllo dell'attività Sportiva, considerare il benessere, la sicurezza e il divertimento di tutti i tesserati al di sopra ogni altra cosa;
- combattere e prevenire qualsiasi forma di bullismo tra i minori;
- ascoltare i bisogni, le richieste, le preoccupazioni di tutti i tesserati;
- non umiliare o sminuire i tesserati o i loro sforzi durante una gara o una sessione di prove;
- non agire in modo da far vergognare, umiliare, sminuire o disprezzare un minore, o perpetrare qualsiasi altra forma di abuso emotivo;
- non sfruttare un minore per un tornaconto personale o economico;
- non avere atteggiamenti nei confronti dei minori che – anche sotto il profilo psicologico – possano influire negativamente sul loro sviluppo armonico e socio-relazionale;
- non impegnarsi in attività sessuali o avere un rapporto sessuale con tesserati di età inferiore ai 18 anni e non fare commenti sessualmente allusivi mostrando un comportamento sempre rispettoso e discreto;
- non avere relazioni con minorenni che possano essere in qualche modo considerate di sfruttamento, maltrattamento o abuso;
- non consentire giochi, frasi, atteggiamenti sessualmente provocatori o inappropriati;
- garantire che tutte le attività siano adatte alle capacità, all'età, alla maturità fisica ed emotiva, all'esperienza e all'abilità dei tesserati, in particolare degli allievi minorenni;
- lavorare insieme agli altri componenti dello staff per tutelare e promuovere gli interessi e il benessere di ogni tesserato;

- non compiere mai abusi fisici e non infliggere punizioni o castighi che possano essere ricondotti ad un abuso fisico;
- intraprendere relazioni proficue con i genitori dei tesserati minorenni al fine di fare squadra per la crescita e la loro tutela;
- accertarsi sempre che i minori siano adeguatamente sorvegliati e che le gare e le attività in trasferta siano sicure;
- garantire che la salute, la sicurezza e il benessere dei tesserati costituiscano obiettivo primario rispetto al successo Tecnico-Sportivo o qualsiasi altra considerazione;
- organizzare il lavoro, il luogo di lavoro e le attività in trasferta in modo tale da minimizzare i rischi;
- rispettare la Privacy dei minori, specie in luoghi particolarmente sensibili i quali devono essere sorvegliati, in modo tale da garantire la Privacy dei minori;
- evitare di fare per i minori attività di carattere personale che essi stessi possano fare da soli;
- garantire che qualsiasi trattamento di assistenza sanitaria (ad es. visita medica, assistenza post infortunio, trattamento fisioterapico), si svolga in modo aperto e in ambiente supervisionato, piuttosto che al chiuso o in privato e sempre con la presenza di un soggetto terzo (altro tesserato, adulto);
- evitare di passare del tempo da soli con i minori lontano da altri soggetti;
- non lasciare che i minori rimangano senza adeguata supervisione nel corso delle attività e, al termine delle stesse, accertarsi che lascino l'impianto sportivo accompagnati da un proprio genitore o da una persona autorizzata, qualora i minori non siano stati preventivamente autorizzati a lasciare l'impianto autonomamente e senza la presenza di un adulto. Ogni autorizzazione deve essere debitamente sottoscritta dai soggetti esercenti la Responsabilità Genitoriale sul minore;
- non utilizzare i Social media in maniera inappropriata, non coinvolgere i minori nelle conversazioni private sui Social media e non pubblicare mai commenti o condividere immagini che potrebbero compromettere il loro benessere o causare loro danni;
- non acquisire, detenere e pubblicare fotografie o divulgare altre informazioni sui bambini e sui ragazzi o sulle loro famiglie su qualsiasi supporto cartaceo ovvero digitale (es. social media personali o del club/organizzazione, siti web, strumenti di comunicazione online personali, ecc.) in assenza della relativa liberatoria sottoscritta dai genitori o dai tutori al fine di poter conservare e/o utilizzare tale materiale prodotto;
- segnalare eventuali dubbi sulla sicurezza e sul benessere dei tesserati rivolgendosi al Responsabile contro abusi, violenze e discriminazioni nominato dalla **ASD JUDOLIMPIC PERUGIA**, in conformità a quanto disposto nel Modello Organizzativo e di Controllo dell'attività Sportiva;
- consultare il Responsabile contro abusi, violenze e discriminazioni nominato dalla **ASD JUDOLIMPIC PERUGIA** in caso di dubbi sulla partecipazione dei tesserati in conformità a quanto disposto nel Modello Organizzativo e di Controllo dell'attività Sportiva ed in caso di necessità per favorire l'inclusione Sportiva degli atleti con disabilità fisica o intellettivo-relazionale

Accetto di rispettare ed aderire al presente Codice di Condotta e di impegnarmi a promuovere un ambiente sicuro, rispettoso e inclusivo all'interno della **ASD JUDOLIMPIC PERUGIA**

Adottato il 26 AGOSTO 2024

Il Presidente pro tempore
BAGNETTI GIOVANNI

ASD
JUDOLIMPIC PERUGIA
IL PRESIDENTE

